



## RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

AK MEKANISKE AS

29.06.2023

## **INNHold**

<b>1.</b>	<b>SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023</b>	<b>3</b>
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
<b>2.</b>	<b>OM SELSKAPETS VIRKSOMHET</b>	<b>3</b>
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
<b>3.</b>	<b>AKTSOMHETSVURDERINGEN</b>	<b>5</b>
3.1.	Organisering, metodikk og resultat	5
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	5
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	5
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
<b>4.</b>	<b>TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT</b>	<b>8</b>
<b>6.</b>	<b>GJENOPPRETTING OG ERSTATNING</b>	<b>8</b>

## **1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023**

### **1.1. Innledning**

AK Mekaniske skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **1.2. Kontaktinformasjon**

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

AK Mekaniske AS  
Kvalitetsleder, Bente Martinsen  
bente@akmek.no

### **1.3. Rapporteringsplikt**

Selskapet har hovedkontor ved Rosenborg veien 12, Gamle Fredrikstad og er hjemhørende i Norge.

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller 2 av følgende kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, balansesum på 35 millioner, over 50 ansatte, er rapporteringspliktige etter Åpenhetsloven. AK Mekaniske innfrir alle disse vilkårene og er derfor rapporteringspliktig.

## **2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET**

### **2.1. Selskapets organisering og driftsområde**

AK Mekaniske ble etablert i 2001 og fabrikk holder i dag til på Øra industriområde i Gamle Fredrikstad. Vi har 95 ansatte fordelt på produksjonsarbeidere, montører, prosjektledere og administrasjon.

Vi driver med salg, prosjektering, produksjon, levering og montering av bærende stålkonstruksjon, fra egen fabrikk i Norge, og opererer i området industribygg, lagerhaller, logistikkbygg, idrettshaller og etasjebygg, og leverer stålkonstruksjoner til hele Norge og Sverige.

AK Mekaniske AS inngår i et konsern med totalt 4 selskaper, AK Kran og Transport AS, AK Bygg og Eiendom AS og AK Mekaniske AB i Sverige. Morselskap er AK Gruppen AS med private eiere.

## 2.2. Interne retningslinjer

AK Mekaniske har egne rutiner for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se «AK Mekaniskes rutine for forankring av arbeidet med Åpenhetsloven». Rutinen omfatter vårt arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i Åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre den 11. mai 2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettsider. Selskapet gjennomfører jevnlig kursing om Åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler (informasjonsplikten) der AK Mekaniske vil kunne motta forespørsler om informasjon i forbindelse med selskapets etterlevelse av Åpenhetsloven. Redegjørelsen skal presenteres årlig for selskapets styre.

## 2.3. Målsetning og fremdrift

### 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

AK Mekaniske skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

Vi arbeider kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Vi arbeider kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet.

### 2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap på ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt
Vi skal oppdatere «Rutine for forankring av arbeidet med Åpenhetsloven», basert på de erfaringene vi gjør.	Ikke startet

### **3. AKTSOMHETSVURDERINGEN**

#### **3.1. Organisering, metodikk og resultat**

AK Mekaniske sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvaret for Åpenhetsloven i vårt selskap ligger under avdelingen Kvalitet og HMS, det overordnede ansvaret ligger hos Daglig leder.

I kartleggingsarbeidet benytter AK Mekaniske en digital plattform som forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Gjennom plattformen har AK Mekaniske fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

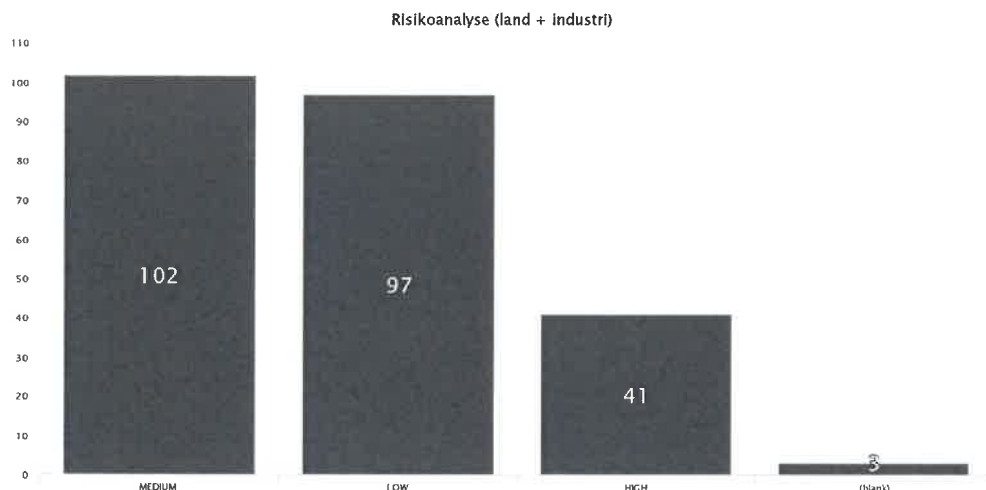
- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

#### **3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere**

Selskapet har kommersielle relasjoner med 171 leverandører i rapporteringsåret. 3 av disse er lokalisert i Sverige, resten er lokalisert i Norge. Selskapet har 72 forretningspartnere, hvor 2 av disse er lokalisert i Sverige.

#### **3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester**

Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets leverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



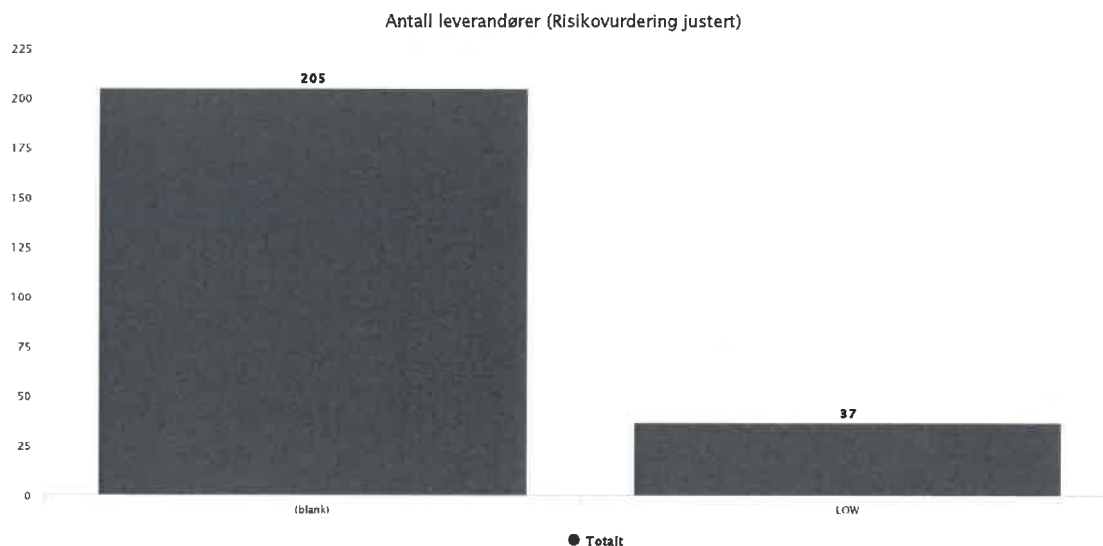
Vi brukte følgende prinsipp for å kartlegge og vurdere utvalg av leverandører til oppfølging:

- **Størrelse:** Store selskap der vi har vesentlig innflytelse, selv om de kom ut med lav risiko.
- **Innkjøp:** Selskaper vi kjøper veldig lite fra, ofte engangs kjøp har vi valgt å ikke vurdere videre.
- **Geografi:** Av utenlandske leverandører har vi kun 5 svenske firmaer. Vi valgte å ta med alle disse i videre vurdering uavhengig av størrelse og risiko.

Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til 37 definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra leverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Vi fikk en svar prosent på 65 %.

### 3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Basert på svarene som ble gitt og vår vurdering basert på bransje og kjennskap til selskapene, regulerte krav til innsyn jmf. aktuelle standarder og norsk lovverk, har risikobildet endret seg til at alle selskapene kommer inn under lav risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Vi avdekket gjennom vår analyse at ikke alle kunne dokumentere alle rutiner iht. Åpenhetsloven, men de fleste var i gang med prosessen. Av de selskapene med høy sosial eller bransjerisiko som ikke har besvart, var det kun store og kjente konsern eller bedrifter med høy grad av klassifisering for å opptre i Norge.

Vi har på bakgrunn av dette ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.

#### 4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

AK Mekaniske vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har eller skal iverksette for å forebygge, begrense eller stanse konsekvenser og risikoer for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har eller skal iverksette følgende tiltak:

- Etablert et system som overvåker resultatene.
- Opprette dialog med leverandører som ikke har besvart undersøkelsen.
- Følge opp leverandører som ikke har tilstrekkelig dokumentasjon å vise til.
- Implementere punktet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre innkjøpsrutiner.
- AK Mekaniske skal fortsette med å kontinuerlig jobbe aktivt for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og i leverandørkjeden.

## 5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

AK Mekaniske skal fortsette med å kontinuerlig jobbe aktivt for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og i leverandørkjeden.

Vi skal kontinuerlig overvåke gjennomføringen av tiltakene og resultatene disse medfører ved jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.

Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

## 6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi er i prosessen med å utvikle interne retningslinjer for gjenoppretting for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves.

På bakgrunn av tiltakene skal vi etablere en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som skal holdes oppdatert. Fremdriftsplanen vil følge systematikken i punkt 3.

\*\*\*

Gamle Fredrikstad, 30.06.2023



Fabian Helge, Daglig leder



Bente Martinsen, Kvalitetsleder